be simple.



A la medida de tu empresa

TU PARTNER ESTRATÉGICO

para llevar a tu equipo al siguiente nivel

besimple.mx

cristal@besimple.mx · WhatsApp 55 2491 3487

be simple.

Te acompañamos a escalar tu empresa y a lograr resultados.

¿Qué hacemos en be simple.?

01

Escalamiento de empresas

Ordenamos prioridades, estructura y ritmo de trabajo para que tu empresa crezca sin que cada decisión pase por ti.

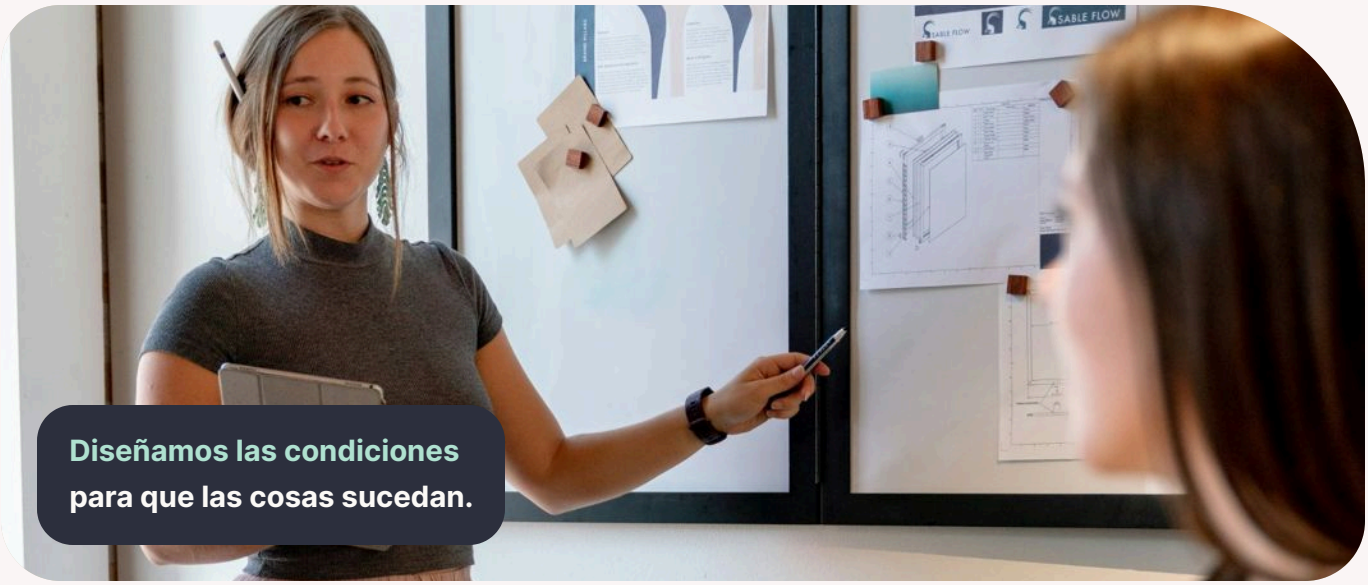
02

Cultura

Trabajamos la confianza, la comunicación y la colaboración de tus equipos.

NUESTRO PROPÓSITO

Ajustamos lo cotidiano para que alcances lo que te propones.



CULTURA

¿Qué es la cultura?

Es lo que celebras y lo que castigas, y todo lo que pasa en tu empresa todos los días y te acerca o te aleja de tu objetivo: cómo se pide un trabajo, cómo se toma una decisión y qué se revisa cada semana.

¿Cuál es nuestra especialidad?

Llevar tus sistemas al nivel de tus metas, para que alcanzar resultados sea sostenible y consistente.

Sistemas de personas

Cómo viven las personas en tu empresa y cómo se tratan: qué hacen cuando alguien se equivoca, qué reconocen y qué pasa por alto, cómo se hablan, cómo piden ayuda y cómo reciben a quien llega nuevo.

Sistemas técnicos

Cómo se organiza el trabajo: los procesos, las juntas, los indicadores, los responsables y las herramientas con las que tu empresa opera.

Además, preparamos a tus equipos para el momento en que lleguen a esas metas.



LO QUE VEMOS EN LAS EMPRESAS

Lo que suele pasar cuando una empresa crece

1

Al principio

Eran pocas personas y todo salía porque tú estabas cerca. Sabías quién hacía qué y, cuando algo fallaba, lo resolvías ese mismo día.

2

La empresa creció

Llegaron más personas y más clientes, y cada área empezó a resolver lo suyo a su manera. Las decisiones llegan a las mismas dos o tres personas, y cuando dos áreas no coinciden, el tema termina contigo.

3

Hoy

Los días se van en resolver lo urgente y la estrategia del año queda para después. Tus mejores personas avanzan más lento de lo que podrían, y algunas empiezan a buscar otro lugar.

Señales de que tu empresa necesita ajustar cómo trabaja

No hay claridad de hacia dónde va la empresa
Ni tú ni tu equipo pueden decir en una frase hacia dónde va la empresa este año.

La comunicación se pierde
La información llega tarde, incompleta o distinta a cada persona.

Las áreas trabajan en silos
Cada área resuelve lo suyo y nadie ve el trabajo completo de principio a fin.

Los cambios no se logran
Se anuncian cambios y a los pocos meses todo sigue como estaba.

Los resultados no se alcanzan
Las metas existen y los números no llegan.

Se generan tensiones
Las diferencias de criterio entre personas o áreas se convierten en conflicto.

Líderes con resultados y un equipo inconforme
Entregan buenos números y todos se quejan de cómo tratan a su gente.

La gente se va
Contratas y capacitas, y a los pocos meses hay que volver a empezar.

Hay mucha desalineación. Cada persona entiende algo distinto sobre qué es prioridad.

CÓMO TRABAJAMOS

El Modo be simple.

01

Observar

Realizamos un diagnóstico: cómo funciona hoy tu empresa, qué te está dando resultados y en qué momentos se detiene el trabajo.

02

Encontrar el Punto de Ajuste

Identificamos qué frena más tus resultados y te presentamos las opciones de ajuste. Tú decides cuál se hace primero.

03

Ajustar

Diseñamos los cambios sobre lo que tu empresa ya hace: tus juntas, tus formatos y tus decisiones.

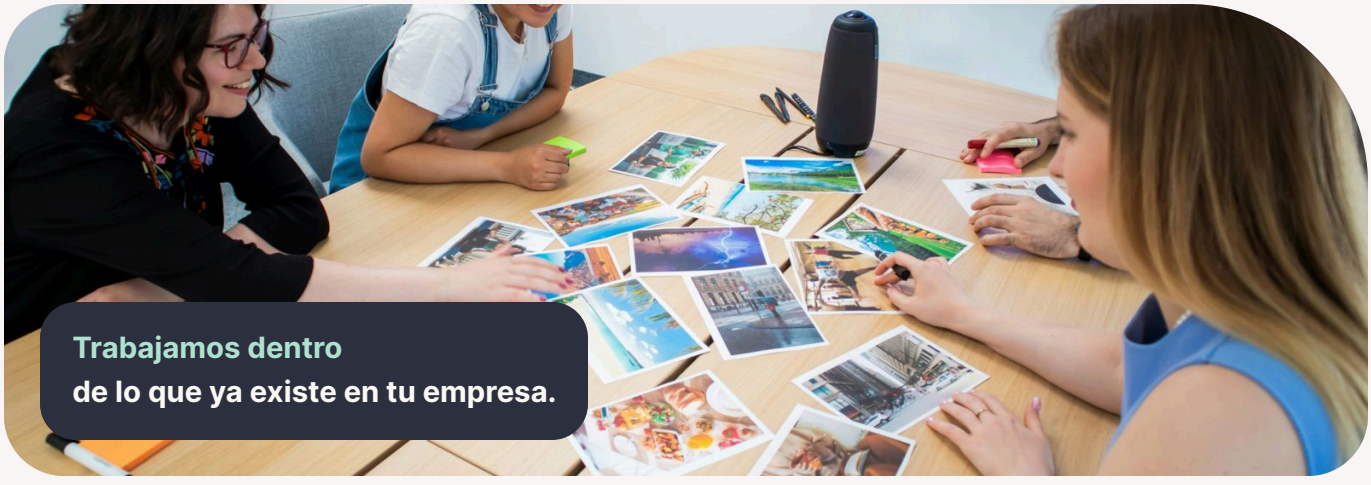
04

Sostener

Te acompañamos hasta que el cambio es parte de la rutina de tu equipo.

QUÉ CAMBIA PARA TI

Tu equipo alcanza resultados de forma consistente.



SERVICIOS · ESCALAMIENTO

Que tu empresa crezca con orden

Ordenamos prioridades, estructura y ritmo de trabajo para que tu empresa crezca sin que cada decisión pase por ti.

Scaling be simple.

Fijaste las metas del año y en octubre nadie sabe cómo van. Con Scaling be simple. tu equipo trabaja con prioridades claras para el trimestre, una junta semanal corta y un indicador por área. Cada semana todos saben qué toca hacer y cómo van contra la meta.

Diseño organizacional

Cada vez que surge una duda te buscan a ti, porque nadie tiene claro qué le toca decidir. Revisamos contigo cómo se organiza tu empresa para el tamaño que tiene hoy y el que quiere tener, y cada persona queda sabiendo qué decide, qué entrega y con quién lo coordina.

Momentos clave de tu equipo

Las personas nuevas aprenden solas, los logros pasan sin que nadie los note y quien se va sale sin una conversación. Diseñamos con intención los espacios que tu equipo necesita: cómo recibes a quien llega, cómo celebras, cómo comunicas y cómo despides a quien se va.

Sucesión en empresa familiar

Quieres que la empresa siga creciendo cuando la siguiente generación tome el mando. Acompañamos a tu familia a definir roles, reglas y tiempos para que el relevo no frene la operación.



SERVICIOS · CULTURA

Que tu equipo trabaje unido

Trabajamos la confianza, la comunicación y la colaboración de tus equipos.

Diagnóstico de cultura y clima

Este año se te fueron personas clave y en la salida todas dijeron que era por sueldo. Escuchamos a tu gente con entrevistas, encuestas como eNPS y observación en sitio, y te decimos con datos qué está empujando a tu equipo a irse y qué lo hace quedarse.

Liderazgo

Tus líderes llegaron al puesto por su buen trabajo técnico y nadie les enseñó a dirigir. A veces entregan buenos resultados y su equipo se queja de cómo los trata. Trabajamos con ellos cómo delegar, dar seguimiento y corregir con respeto, para que los resultados lleguen con un equipo que quiere quedarse.

Comunicación y retroalimentación

Las conversaciones difíciles se posponen y la retroalimentación llega solo en la evaluación anual. Preparamos a tus líderes y equipos para hablar a tiempo de lo que no funciona.

Gestión del cambio

Anuncias un cambio y a los pocos meses todo sigue como estaba. Diseñamos contigo cómo se comunica el cambio y cómo se acompaña a cada área hasta que se vuelve parte del día a día.

Desarrollo y sucesión de talento

No sabes quién podría ocupar un puesto clave si mañana se va quien lo tiene. Identificamos el talento con herramientas como Nine Box y armamos planes de desarrollo para cada persona.

Integración de equipos

Dos áreas dependen una de la otra y solo se hablan por correo. Diseñamos sesiones en las que tu equipo convive, resuelve retos y regresa con acuerdos para trabajar juntos. Pídenos el catálogo de sesiones.

SERVICIOS · CAPACITACIÓN

Capacitación y talleres por tema

Cada taller trabaja un tema con situaciones reales de tu equipo. Se imparten en línea, en tus oficinas o en un venue, con la duración que necesite tu grupo. Al terminar recibes un resumen de una página con lo que vimos y los hitos de mejora.

01 Confianza y seguridad psicológica
Tu equipo se atreve a decir "me equivoqué" a tiempo, antes de que el error crezca.

02 Trabajo en equipo e interdependencia
Cada área entiende cómo su trabajo afecta al de la otra y acuerdan cómo entregarse las cosas.

03 Liderazgo y empoderamiento
Tus líderes salen sabiendo qué delegar, a quién y cómo dar seguimiento sin hacerlo ellos mismos.

04 Comunicación asertiva y escucha activa
Las instrucciones se entienden a la primera y las conversaciones difíciles dejan de posponerse.

05 Gestión del conflicto y negociación
Los desacuerdos entre personas o áreas se hablan en la mesa y terminan en acuerdos.

06 Gestión del cambio y adaptabilidad
Tu equipo entiende el porqué del cambio y sabe qué le toca hacer distinto desde el lunes.

07 Alineación de cultura y valores
Tus valores se vuelven conductas concretas que todos reconocen en el día a día.

08 Pensamiento sistémico y problemas
Tu equipo encuentra la causa de los problemas que se repiten y deja de resolver lo mismo cada mes.

09 Inteligencia emocional y bienestar
Tu equipo maneja mejor la presión y se trata con respeto aun en las semanas difíciles.

10 Innovación, creatividad y cocreación
Tu equipo propone mejoras sin miedo y sale con ideas listas para probar.

Cursos a la medida

Diseñamos un curso o taller con el tema que tu equipo necesita, a partir de lo que encontramos en tu empresa.

CUMPLIMIENTO

NOM-035, NOM-037 y Ley Silla

Cumplir la norma también puede mejorar el día a día de tu equipo. Implementamos la NOM-035 y la NOM-037 con acciones que llegan a cada líder, incluido el personal que trabaja desde casa, y revisamos tus áreas para que cumplas la Ley Silla sin frenar la operación. Tu empresa queda lista ante una inspección.

CÓMO EMPEZAMOS

Así empezamos a trabajar juntos

1

Platicamos 30 minutos

Nos cuentas qué quieres lograr con tu empresa. Sin costo.

2

Te presentamos una propuesta

La armamos a la medida de tu empresa y de lo que quieres lograr.

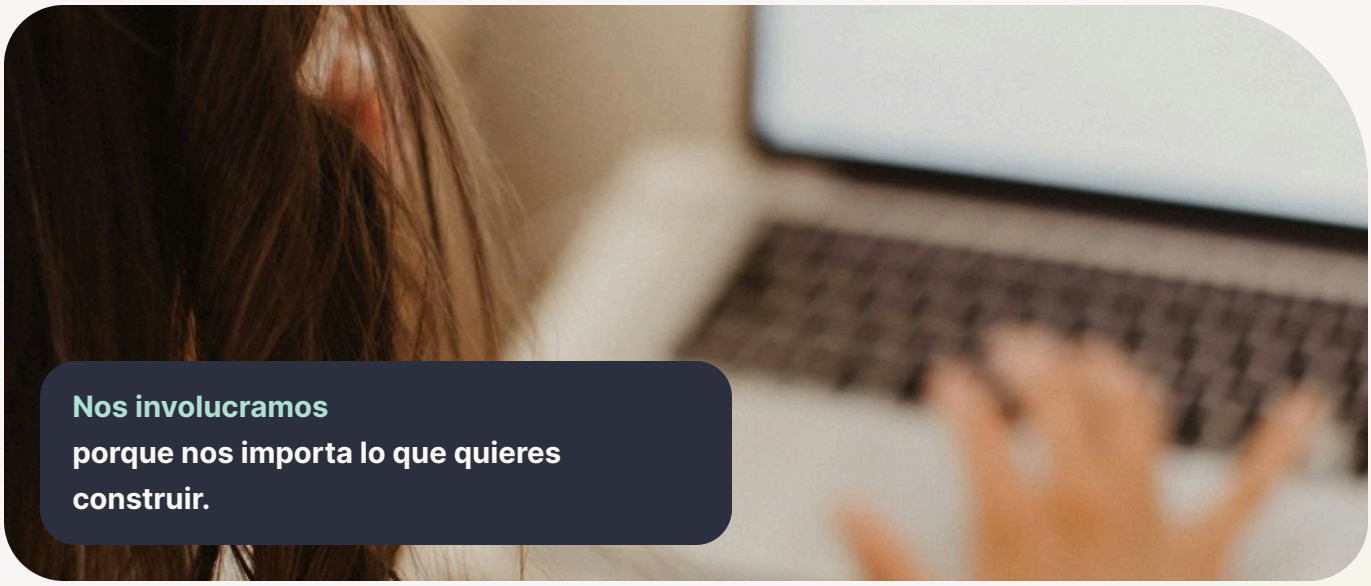
3

Trabajamos juntos

Empezamos con la Alineación para encontrar tu Punto de Ajuste y lo ponemos en marcha con tu equipo.

FORMATOS

Consultoría | Talleres | Capacitación | En línea | En tus oficinas | En un venue



be simple.



Agendemos 30 minutos y llevemos a tu equipo al siguiente nivel

ESCRÍBENOS

WhatsApp 55 2491 3487

cristal@besimple.mx · besimple.mx

WhatsApp

Ajustamos lo cotidiano para que alcances lo que te propones.